



شرکت سیمان شاهرود (سهامی عام)

ShCC-EF4/1400.04

تاریخ: ۲۱/۳/۱۴۰۲
شماره: ۱۴۰۲/۱۵۷
پیوست:

شرکت / پیمانکار محترم

احتراماً، این شرکت در نظر دارد تأمین نیروی انسانی کارخانه خود را با شرایط و مشخصات اعلام شده در ذیل به پیمانکار واجد شرایط واگذار نماید. لذا خواهشمند است پس از مطالعه دقیق مشخصات ذیل و همچنین در صورت نیاز به بازدید از سایت کارخانه، نسبت به تکمیل پیشنهاد قیمت پیوست اقدام نمایید.

شرح کار: تأمین کارگر موقت مورد نیاز کارفرما به هر تعداد که کارفرما درخواست نماید به شرح ذیل و متناسب با عناوین و گروههای شغلی مندرج در طرح طبقه بندی مشاغل.

مشخصات مورد مناقصه:

۱. اسکان کارگران بعهده پیمانکار می باشد.
۲. پیمانکار باید مجوزهای لازم را از مراجع ذیصلاح (اداره کار و امور اجتماعی و اداره ثبت) اخذ نماید.
۳. اضافه کاری، حق ماموریت و نوبت کاری کارگران شیفتی طبق لوحه شیفت بصورت ناخالص به پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار مکلف به پرداخت حق قانونی کارگر می باشد (مبنای محاسبه پرداخت هر یک از موارد مذکور بصورت خالص به کارگر سطر جمع دستمزد می باشد).
۴. میزان کارکرد کارگران پیمانکار در پایان هر ماه پس از تایید کارفرما، توسط پیمانکار به امور مالی ارسال خواهد گردید.
۵. پیمانکار موظف است هر ماهه جزئیات لیست بیمه تأمین اجتماعی پرسنل خود را، به کارفرما ارائه و تایید آنرا از کارفرما اخذ نماید.
۶. پیمانکار موظف است برای هر یک از کارگران خود، کارت تحویل وسایل حفاظت فردی تهیه و تحویل هر یک از وسایل حفاظت فردی را با ذکر تاریخ، ثبت و از کارگران امضاء و اثر انگشت اخذ نموده و به هنگام نیاز، آن را در اختیار نماینده کارفرما و (مدیر hse) قرار داده و کارگران را ملزم به استفاده از آنها بنماید.
۷. در صورت عدم تحویل وسایل حفاظت فردی اشاره شده، کارفرما مخیر است خود را نسبت به تحویل آن اقدام و به حساب بدهکار پیمانکار منظور نماید. (عدم تحویل وسایل حفاظت انفرادی از سوی کارفرما رافع مسئولیتهای قانونی پیمانکار نخواهد بود)
۸. پیمانکار موظف است رفتار کارگران خود را تحت نظر داشته و از رفتارهای نالایمن جلوگیری نماید، در غیر اینصورت وفق آئین نامه تشویق و تنبیه کارگران به لحاظ رعایت مسائل ایمنی و زیست محیطی عمل خواهد شد.
۹. در صورتی که کارگری دارای مشکل اخلاقی و یا کاری باشد و یا به هر دلیلی مورد تأیید کارفرما نباشد، کارفرما حق دارد از جذب وی امتناع ورزد و یا نسبت به اخراج وی اقدام نماید.
۱۰. مسئولیت ایمنی کارگران به عهده خود پیمانکار می باشد.
۱۱. پیمانکار موظف است امکان استفاده از بیمه تکمیلی درمان، عمر و حوادث گروهی را برای کارگران خود فراهم نماید و نیز خود را بیمه مسئولیت مدنی (با اخذ کلوز پرداخت غرامت بدون رای دادگاه) بنماید تا در صورت وقوع حادثه بتواند خسارات وارده به کارگران خود را از آن محل تأمین نماید. (چارچوب و نوع بیمه تکمیلی درمان را نماینده کارفرما تعیین می نماید و بیمه نامه مسئولیت مدنی و کلوزهای مورد نیاز باید به تایید نماینده کارفرما برسد).
- تبصره: هزینه پرداخت بیمه تکمیلی، عمر و حوادث گروهی (در صورت درخواست پرسنل) بعهده خود پرسنل می باشد و پیمانکار بصورت ماهیانه از فیش حقوقی پرسنل کسر مینماید.
۱۲. ارائه آموزشهای ایمنی (عمومی و تخصصی) مورد نیاز مرتبط با هر شغل به عهده پیمانکار است.
۱۳. کلیه تعهدات قانونی کارگران به عهده پیمانکار میباشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
۱۴. قبل از استخدام هر فرد، انجام معاینات بدو استخدام، ارائه گواهی عدم سوء پیشینه، تست عدم اعتیاد و تست سلامت جسمی الزامی میباشد.



صدای مشتری: ۰۲۳-۳۳۳۰۰۰۱۱

وب سایت: www.shahroudccement.com

ایمیل: office@shahroudccement.com

دفتر تهران: میدان آرژانتین، خیابان امدد قصیر، کوچه هفدهم (بهاراد شفق)، پلاک ۲، طبقه ۲

تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۱۸۹۴۵ / تلفکس: ۰۲۱-۸۸۷۱۹۷۲۶

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۲۲ جاده مین

تلفن: ۰۲۳-۳۳۳۰۰۰۱۱ / فکس: ۰۲۳-۳۳۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ / کد پستی: ۳۶۴۳۱۴۶۱۱۰



شرکت سیمان شاهرود (سهامی عام)

ShCC-EF4/1400.04

تاریخ: ۲۱/۳/۱۴۰۴

شماره: ۱۴۰۴۲۱۵۷

پیوست:

۱۵. در صورتیکه کارفرما بخواهد به گروههای شغلی خاص دستمزدی بیشتر از آنچه که در جدول حقوق و دستمزد قابل مشاهده است بپردازد می بایست با در نظر گرفتن افزایشهای قانونی و بیمه و مالیات آنها به پیمانکار بپردازد و پیمانکار مکلف به پرداخت مبلغ خالص مورد نظر می باشد.
۱۶. پیمانکار نباید هیچگونه دخالتی در تقسیم کار و انجام امور محوله پرسنل معرفی شده بنماید و تقسیم کار و تعیین محل کار افراد بعهدہ کارفرما میباشد.
۱۷. پیمانکار موظف است نیروی کار مورد نیاز را که دارای صلاحیت اخلاقی، سلامت جسمانی، تابعیت ایرانی و متدین به دین مبین اسلام است را بکارگیری نماید.
۱۸. پیمانکار باید توان مالی لازم برای دو ماه را جهت پرداخت حق الزحمه کارگران خود بر مبنای حقوق تعیین شده شورای عالی کار و رعایت طبقه بندی مشاغل قبل از دریافت هرگونه وجهی از کارفرما داشته باشد و در پایان هرماه پس از ارائه صورت وضعیت و دریافت تأییدیه انجام امور مربوطه از نماینده کارفرما جهت دریافت مبلغ آن مبادرت نماید.
۱۹. حقوق پایه پرداختی به هر کدام از گروههای شغلی نباید از حداقل حقوق مندرج در جدول طرح طبقه بندی و گروه های شغلی باشد.
۲۰. در صورتی که به دستور و موافقت کارفرما نیاز باشد کارگر خارج از ساعت کاری روزانه در محل کار حضور داشته باشد، اضافه کار می بایست طبق قانون به کارگر پرداخت شود.
۲۱. پیمانکار موظف است یک نفر را به عنوان مسئول و رابط واحد ایمنی و حفاظت بهداشت فردی جهت پیگیری امور مربوطه و همکاری و هماهنگی های لازم با بخش ایمنی به کارفرما معرفی نماید.
۲۲. تغذیه و ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار بعهدہ کارفرما بوده و ارزاق ماه مبارک رمضان، آجیل شب عید، شیر روزانه و پاداش روز کارگر به همان میزان که کارفرما در اختیار پرسنل خود قرار میدهد در اختیار پرسنل پیمانکار نیز خواهد گذاشت (پیمانکار موظف است این موارد را عینا در اختیار نیروی های تحت امر خود قرار دهد).
۲۳. تهیه البسه و لوازم حفاظت فردی استاندارد بعهدہ کارفرما می باشد.
۲۴. لازم بذکر است عیدی و سنوات به شرح ذیل (مطابق جدول حقوق و دستمزد) طی دو مرحله توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت و پیمانکار موظف میباشد عینا آن را در اختیار پرسنل خود قرار دهد:
۲۵. مرحله اول: در پایان سال ۱۴۰۴ (از تاریخ ۱۴۰۴/۵/۱ لغایت پایان سال ۱۴۰۴)
۲۶. مرحله دوم: از تاریخ ۱۴۰۵/۱/۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۴/۳۱ پس از محاسبه به پیمانکار پرداخت و پیمانکار عینا در اختیار پرسنل خود قرار خواهد داد.
- تبصره: کارفرما افزایشات قانونی سال ۱۴۰۵ را به مبلغ عیدی و سنوات اضافه و به پیمانکار پرداخت مینماید و پیمانکار عینا در اختیار پرسنل خود قرار خواهد داد.
۲۷. تعیین عنوان و گروه شغلی کارگر بعهدہ کارفرما می باشد.
۲۸. تشخیص وضعیت نفرات درخواستی از نظر نوع تخصص کارگر توسط نماینده کارفرما صورت می پذیرد.
۲۹. تشخیص تعداد افراد مورد نیاز در هر یک از گروه های شغلی بعهدہ کارفرما میباشد.
۳۰. پیمانکار موظف به پرداخت بدون تاخیر حقوق و مزایای کلیه کارگران خود مطابق با قوانین کار حداکثر تا هفتم ماه بعد می باشد و در غیر این صورت کارفرما می تواند نسبت به پرداخت مطالبات قانونی پرسنل تحت امر وی از محل مطالبات پیمانکار اقدام نماید.
۳۱. نرخ اعلام شده در جدول پیشنهاد قیمت مربوط به سال ۱۴۰۴ بوده و در صورت افزایش حقوق کارگر از سوی دولت در سال ۱۴۰۴ مبلغ مذکور به حقوق کارگر اضافه خواهد شد و افزایش های قانونی حقوق در سال آینده نیز (سال ۱۴۰۵) مطابق بخشنامه های ابلاغی وزارت کار اضافه و به پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار مکلف به پرداخت حق قانونی کارگر می باشد.



شرکت سیمان شاهرود (سهامی عام)

SHCC-EF4/1400.04

تاریخ: ۰۴/۰۳/۱۴۰۲
شماره: ۱۴۰۴۲۱۰۵۷
پیوست:

۳۲. شرکت کننده در مناقصه باید کپی مصدق آگهی آخرین تغییرات و اساسنامه شرکت خود را همراه با تأیید صلاحیت ایمنی انجام امور مربوطه از اداره کار و امور اجتماعی را تسلیم نماید.
۳۳. در صورتی که برنده اول مناقصه ظرف مدت یک هفته از تاریخ ابلاغ، حاضر به امضاء قرارداد و یا تعهد نشود، تضامین او بنفع کارفرما ضبط و این روش در مورد نفر دوم و سوم نیز اجرا خواهد شد.
۳۴. مدت قرارداد از تاریخ ۱۴۰۴/۰۵/۰۱ لغایت ۱۴۰۵/۰۴/۳۱ بمدت یکسال میباشد.
۳۵. با درخواست پیمانکار به منظور پرداخت به موقع حقوق کارگران، معادل ۷۰ درصد از صورت وضعیت ماه قبل که رسیدگی و نهایی شده است در اوایل ماه جاری به صورت علی الحساب پرداخت و مابقی صورت وضعیت پس از بررسی و نهایی شدن پرداخت می گردد.
۳۶. پرداخت کلیه کسورات قانونی قرارداد بعهد پیمانکار می باشد و کارفرما ماهیانه کسورات را از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و به سازمانهای مربوطه پرداخت می نماید.
- تبصره: هزینه حق بیمه قرارداد به عهده پیمانکار بوده و وی موظف است نسبت به اخذ مقاصد حساب بیمه و ارائه آن به کارفرما اقدام نماید.
۳۷. کارفرما حق بیمه تکمیلی درمان، عمر و حوادث گروهی پرسنل پیمانکار را از صورت وضعیت ماهیانه کسر خواهد نمود و پیمانکار موظف است نسبت به کسر حق بیمه در فیش حقوقی ماهیانه هر فرد اقدام نموده و تغییرات افراد تحت تکفل پرسنل خود را بصورت ماهیانه به مدیر منابع انسانی کارفرما گزارش نماید.
۳۸. پیمانکار موظف است مشخصات کارگران مشغول به کار خود را به واحد حراست اعلام نماید.
۳۹. پیمانکار حق استفاده از لباس فرم کارخانه سیمان شاهرود را برای کارگران خود ندارد و در صورت مشاهده پیمانکار جریمه خواهد شد.
۴۰. پیمانکار تا پایان قرارداد حق فسخ یک طرفه قرارداد را ندارد مگر با موافقت کارفرما.
۴۱. پیمانکار باید قبل از شروع قرارداد، نماینده تام الاختیار خود که می بایست مورد تأیید نماینده کارفرما باشد را در اجرای قرارداد (رفع مشکلات مربوط به اجرای قرارداد و اتخاذ تصمیمات لازم و یا پاسخگویی به کارگران برای اطلاع از وضعیت حقوق و مزایا، تحویل وسایل حفاظت فردی و ...) کتباً به کارفرما معرفی نماید.
۴۲. نماینده پیمانکار بایستی تلفن و نشانی معینی را برای دسترسی به مشارالیه در تمام اوقات شبانه روز در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد.
۴۳. پیمانکار متعهد می گردد حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به افتتاح حساب پس انداز کارگران تحت پوشش خویش در شهر یا شهرستان محل اجرای قرارداد و در شعبه یا بجه مستقر در کارخانه اقدام نموده و کلیه پرداختها را از طریق سیستم بانکی صورت داده و صرفاً نسبت به تحویل فیش مربوطه اقدام نماید. (هزینه مربوط به افتتاح حساب و همچنین تاییدات لازم بر عهده پیمانکار و یا کارگر تحت پوشش برابر قانون می باشد).
۴۴. پیمانکار مکلف است در قرارداد پرسنل خود آنها را مکلف به تبعیت از آیین نامه انضباط کار شرکت سیمان شاهرود بنماید.
۴۵. پیمانکار می بایست کلیه دوره ها و کلاسهای آموزشی را برای پرسنل خود فراهم و سوابق آموزشی پرسنل خود را در پرونده آنها درج و در پایان قرارداد در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد. (ارائه گواهینامه های مذکور توسط پیمانکار به کارفرما الزامی است)
۴۶. کارفرما معاینات دوره ای سالیانه را برای کارگران پیمانکار انجام خواهد داد.
۴۷. هزینه ایاب و ذهاب پرسنل دفتر تهران در پایان قرارداد از طرف کارفرما به حساب هر یک از پرسنل واریز خواهد شد.

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مهن
تلفن: ۰۳۱-۳۳۳۳۰۰۰۰ / فکس: ۰۳۱-۳۳۳۳۰۰۰۰ / صندوق پستی: ۱۱۹ / کد پستی: ۳۶۴۳۱۴۶۱۱۰

دفتر تهران: میدان آرژانتین، میابان احمد قصیر، کوچه هفدهم (بهاراد شفق)، پلاک ۲، طبقه ۲

تلفن: ۰۳۱-۸۸۷۱۸۹۲۵ / تلفکس: ۰۳۱-۸۸۷۱۹۷۲۶

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷



صدای مشتری: ۰۳۱-۳۳۳۳۰۰۰۰

وب سایت: www.shahroudceмент.com

ایمیل: office@shahroudceмент.com



شرکت سیمان شاهرود (سهامی عام)

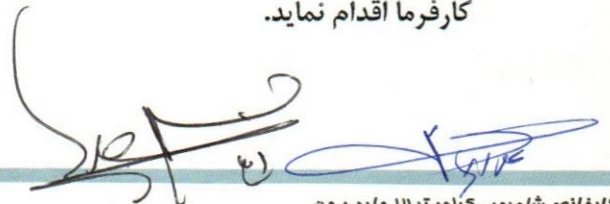
ShCC-EF4/1400.04

تاریخ: ۱۴۰۳/۰۳/۲۱
شماره: ۱۴۰۳/۰۳/۱۵۷
پیوست:

۴۸. مدیر منابع انسانی کارخانه سیمان شاهرود از سوی کارفرما در طول مدت قرارداد حق خواهد داشت جهت اعمال نظارت بر اجرای کامل موضوع قرارداد به دفعات به محل انجام کار مراجعه و از مراحل آن بازدید نماید، عدم نظارت و یا عدم مراجعه حضوری نماینده کارفرما رافع مسئولیت پیمانکار در اجرا و تحویل مطلوب موضوع قرارداد منطبق با مشخصات و مدارک این قرارداد نخواهد بود.
۴۹. مبلغ ۱۰٪ هر صورت وضعیت به عنوان حسن انجام کار کسر که بعد از گذشت یکماه از اتمام قرارداد، تأییدیه ناظر و ارائه مفاسد حساب بیمه آزاد خواهد شد. به منظور حسن انجام تعهدات، پیمانکار مکلف است همزمان با امضاء قرارداد یک فقره چک صیادی معادل مبلغ قرارداد به کارفرما تسلیم نماید سپرده مذکور حد اکثر ظرف مدت یکماه پس از اتمام قرارداد و تأیید دستگاه نظارت آزاد خواهد گردید. ضمناً پیمانکار پس از اتمام کار و دریافت چک، حق هیچ گونه اعتراض و طرح دعاوی حقوقی و کیفری را علیه کارفرما نداشته و از خود سلب و ساقط می نماید. از آنجا که مطالبات کارگر جز دیون ممتاز بوده لذا کارفرمایان موظف می باشد بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار منجمله ضمانت حسن انجام کار پرداخت نماید لذا مطالبات پیمانکار تا تعیین تکلیف نهایی و صدور حکم قطعی از محاکم دادگستری نزد کارفرما توقیف و ضبط و خسارات قانونی از محل ضمانتنامه پرداخت خواهد شد.
۵۰. پیمانکار تأیید می کند که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها می باشد. همچنین پیمانکار متعهد میگردد کلیه استانداردهای زیست محیطی و ایمنی و بهداشت حرفه ای را نیز در هنگام کار رعایت نماید و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال خسارت وارده به پیمانکار ناشی از قصور در رعایت موارد مذکور بعهده نخواهد داشت. پیمانکار متعهد به رعایت موارد مندرج در سه برگ پیوست (شرایط ایمنی، بهداشت و زیست محیطی پیمانکاران) می باشد. بدیهی است در صورت عدم رعایت موارد مذکور تسویه حساب نهایی با وی صورت نخواهد گرفت و کارفرما در اجرای قوانین مذکور نسبت به اعمال کسور پیش بینی شده از صورتحساب های پیمانکار اقدام خواهد نمود.
۵۱. در صورتیکه پیمانکار نتواند کارگر مورد نیاز کارفرما را تأمین نماید کارفرما می تواند بازای هر نفر روز پنج برابر دستمزد یک کارگر را بعنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید. در صورتیکه پیمانکار به هر یک از تعهدات خود عمل ننماید کارفرما می تواند درصدی از صورت وضعیت ماهیانه را بعنوان جریمه کسر نماید.
۵۲. پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد و در صورت تخلف پیمانکار، کارفرما میتواند قرارداد را فسخ و کلیه خسارات وارده را از محل مطالبات کسر نماید.
۵۳. محل انعقاد قرارداد کارخانه سیمان شاهرود می باشد.
۵۴. میانگین اضافه کار هر یک از پرسنل براساس ضوابط اعلامی شرکت می باشد.
۵۵. کارفرما میتواند در طول مدت قرارداد تا میزان ۲۵ درصد مبلغ کل قرارداد به موضوع قرارداد (بلحاظ حجمی) اضافه یا از آن کسر نماید بدون آنکه در واحد بها یا شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد در صورت عدم قبول افزایش میزان فوق الذکر توسط پیمانکار، کارفرما میتواند به میزان بهای افزایش موضوع قرارداد از محل مطالبات وی بعنوان خسارت برداشت نماید.

شرایط شرکت در مناقصه:

۱. پرداخت کلیه کسورات قانونی قرارداد بعهده پیمانکار می باشد و کارفرما ماهیانه کسورات را از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و به سازمانهای مربوطه پرداخت می نماید. در صورتیکه پیمانکار گواهینامه ثبت نام در نظام ارزش افزوده ارائه نماید کارفرما در خصوص پرداخت مالیات بر ارزش افزوده اقدام خواهد نمود.
- تبصره: هزینه حق بیمه قرارداد به عهده پیمانکار بوده و وی موظف است نسبت به اخذ مفاسد حساب بیمه و ارائه آن به کارفرما اقدام نماید.



کافانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مهن

تلفن: ۰۲۳-۳۳۳۳۰۰۰۸۴ / فکس: ۰۲۳-۳۳۳۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ / کدپستی: ۳۴۶۴۳۱۴۶۱۱۰

دفتر تهران: میدان آرانتین، خیابان احمد قصیر، کوچه هفدهم (بهباد شفق)، پلاک ۲۱، طبقه ۲

تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۱۸۹۲۵ / تلفکس: ۰۲۱-۸۸۷۱۹۷۲۶

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۴۶۴۷



صدای مشتری: ۰۲۳-۳۳۳۳۰۰۰۱۱

وب سایت: www.shahroudcement.com

ایمیل: office@shahroudcement.com



شرکت سیمان شاهرود
(سهامی عام)

ShCC-EF4/1400.04

تاریخ: ۲۱/۳/۱۴۰۲
شماره: ۱۴۰۴۲۱۵۷
پیوست:

۲. کارفرما در قبول یا رد پیشنهادات واصله بدون هیچگونه توضیحی مختار است و همچنین به پیشنهادات مخدوش، مبهم، فاقد مهر، امضاء، شماره تماس و خارج از برگه پیشنهاد قیمت پیوست و پیشنهاداتی که بعد از موعد مقرر ارائه گردد ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۳. متقاضی می بایست یک فقره چک تضمین شده بانکی یا ضمانتنامه بانکی به مبلغ ۱۰.۰۰۰.۰۰۰.۰۰۰ ریال در وجه شرکت سیمان شاهرود بدون قید و شرط که مدت اعتبار تضامین فوق نیز باید حداقل دو ماه بوده و برای دو ماهه دیگر نیز قابل تمدید باشد، بابت ودیعه شرکت در مناقصه بسپارد. بدیهی است چنانچه متقاضی در مناقصه برنده و اعلام انصراف نماید و یا در مهلت مقرر جهت امضاء قرارداد اقدام ننماید سپرده های وی ضبط و با نفر دوم قرارداد منعقد می گردد. ضمناً سپرده های نفر دوم تا انعقاد کامل قرارداد با نفر اول نگهداری خواهد شد.
۴. داوطلب مشارکت در مناقصه باید پیشنهاد قیمت خود را بصورت جداگانه در سه پاکت سر بسته و ممهور تا پایان وقت اداری مورخ ۱۴۰۴/۰۴/۰۱ به آدرس شاهرود - کیلومتر ۱۲ جاده مجن - واحد حراست - آقای خنجری تحویل نماید.
پاکت الف شامل: تضامین شرکت در مناقصه
پاکت ب شامل: اسناد و مدارک مهر و امضاء شده و رزومه کاری شامل: (زمینه های فعالیت، تجربیات قبلی، آگهی تاسیس شرکت، آگهی آخرین تغییرات، گواهی تایید صلاحیت و هرگونه مدارک و تاییدیه موثر در ارزیابی)
پاکت ج شامل: برگه پیشنهاد قیمت.
۵. به قرارداد این مناقصه هیچ گونه بالاسری و تعدیلی (بجز ۲۵ درصد افزایش یا کاهش حجمی قرارداد) تعلق نمی گیرد.
۶. کلیه هزینه های مرتبط به چاپ و انتشار آگهی بعهدہ برنده مناقصه خواهد بود.
۷. کلیه شرایط فوق الذکر که بعنوان اسناد مناقصه میباشد، باید تمام صفحات آن توسط شرکت کننده در مناقصه مهر و امضاء مجاز شود.
۸. پیمانکار مکلف است تایید صلاحیت انجام کار و تایید صلاحیت ایمنی را از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی دریافت نماید.

هادی قیسی

مدیر بازرگانی



صدای مشتری: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱

وب سایت: www.shahroudceMENT.com

ایمیل: office@shahroudceMENT.com

کافرانہ: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مجن

تلفن: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۴ / فکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۱۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ / کدپستی: ۳۶۴۳۱۴۶۱۱۰

دفتر تهران: میدان آرژانتین، خیابان احمد قنبر، کوچه هفدهم (بهزاد شفق)، پلاک ۲، طبقه ۲

تلفن: ۰۲۱-۸۸۷۱۸۹۲۵ / تلفکس: ۰۲۱-۸۸۷۱۹۷۲۶

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۱۴۶۴۷

جدول گروه شغلی ۱۲ گانه سیمان شاهرود در سال ۱۴۰۴ (براساس ۳۰ روز کارکرد) مربوط به تامین نیروی انسانی

شرح	گروه ۱	گروه ۱ یا یکسال سابقه	گروه ۲			گروه ۳		گروه ۴						گروه ۵		گروه ۶	گروه ۷	گروه ۸	گروه ۹	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲		
مزد شغل	۱۰۳۹۰۹۶۷۹	۱۰۳۹۰۹۶۷۹	۱۰۵۰۲۷۰۱۱۳	۱۰۵۰۲۷۰۱۱۳	۱۰۵۰۲۷۰۱۱۳	۱۰۶۰۱۴۵۵۴۴	۱۰۶۰۱۴۵۵۴۴	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۸۷۵۱۰۸۸۸	۱۰۸۷۵۱۰۸۸۸	۱۱۱۰۲۴۱۰۷۹۸	۱۱۱۰۲۴۱۰۷۹۸	۱۱۳۵۲۴۰۱۳۶	۱۱۵۰۴۵۶۵۴۴	۱۱۷۰۶۹۱۰۳۹۰	۱۱۹۰۹۲۶۰۲۵۵	۱۲۲۰۱۶۱۰۱۲۱	
پایه سنواتی	-	-	-	-	-	۱۹۳۸۳۶۹۱	-	-	-	-	-	-	-	-	-	۱۷۴۱۹۱۳۴	-	-	-	-	-	-	-	
جمع دستمزد	۱۰۳۹۰۹۶۷۹	۱۰۶۰۲۷۹۶۷۹	۱۰۵۰۲۷۰۱۱۳	۱۰۵۰۲۷۰۱۱۳	۱۰۵۰۲۷۰۱۱۳	۱۰۶۰۱۴۵۵۴۴	۱۰۶۰۱۴۵۵۴۴	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۷۲۶۱۰۷۷	۱۰۸۷۵۱۰۸۸۸	۱۰۸۷۵۱۰۸۸۸	۱۱۱۰۲۴۱۰۷۹۸	۱۱۱۰۲۴۱۰۷۹۸	۱۱۳۵۲۴۰۱۳۶	۱۱۵۰۴۵۶۵۴۴	۱۱۷۰۶۹۱۰۳۹۰	۱۱۹۰۹۲۶۰۲۵۵	۱۲۲۰۱۶۱۰۱۲۱	
مسکن و خواربار	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	۹۰۰۰۰۰۰۰	
بن	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	۲۴۰۰۰۰۰۰۰	
حق اولاد	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸	۱۰۳۹۰۰۹۶۸
حق ناهل	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	۵۰۰۰۰۰۰۰۰	
سایر هزینه های به ازای هر نفر																								
سود پیمانکار																								

یک : تعداد نفرات پرسنل روزمزد بصورت متغییر در طی ماه می باشند .

دو : احتمال تغییر نفرات و گروههای شغلی در طول مدت قرارداد وجود دارد .

سه : پایه سنوات طبق ضوابط قانون کار به تناسب میزان سابقه کار تعیین و اعمال می گردد و همچنین آنچه در جدول فوق اعلام گردیده براساس ضوابط سال ۱۴۰۴ میباشد .

چهار : تعداد نفرات نیروی روزمزد با کارکرد کامل تا انتهای اردیبهشت ۱۴۰۴ به تعداد ۸۸ نفر بوده است .

پنج : به غیر از آئتم سایر هزینه ها و سود پیمانکار ، سایر آئتم ها (عیدی ، سنوات ماهیانه ، مالیات ، مبلغ کل بابت یک کارگر در ماه ، یک ساعت اضافه کاری ، حق شیفت ۱۰ ، حق شیفت ۱۵) میبایست براساس قانون کار پرداخت گردد .