



تاریخ: ۹۹، ۳، ۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست: وارد

Shcc-EF4/96.08

شرکت / پیمانکار محترم

احتراماً، این شرکت در نظر دارد تأمین نیروی نگهداری کارخانه خود را با شرایط و مشخصات اعلام شده به پیمانکار واجد شرایط حقوقی و دارای توان مالی و تخصص لازم واگذار نماید. لذا خواهشمند است پس از مطالعه دقیق مشخصات ذیل و همچنین در صورت نیاز به بازدید از سایت کارخانه، نسبت به تکمیل پیشنهاد قیمت پیوست اقدام نمایید.

شرح کار: عبارت است از تأمین نیروی نگهداری جهت حفاظت و نگهداری کامل از کلیه اماکن شرکت سیمان شاهرود توسط پیمانکار شامل کلیه محدوده های داخل و خارج شرکت و کوی های سازمانی، بازدید از باغات و اراضی شرکت در منطقه دولت آباد و محمد آباد و یا هر مکان دیگری که توسط کارفرما تعیین می گردد.

مشخصات مورد مناقصه:

۱. اسکان کارگران بعهده پیمانکار می باشد.
۲. پیمانکار باید مجوز لازم جهت پذیرفتن تأمین نیروی نگهداری را از مراجع ذیصلاح (اداره کار و امور اجتماعی و اداره ثبت) را داشته باشد.
۳. اضافه کاری، حق ماموریت و نوبت کاری کارگران شیفیتی طبق لوحه شیفت بصورت ناخالص به پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار مکلف به پرداخت حق قانونی کارگر می باشد (مبنای محاسبه پرداخت هر یک از موارد مذکور بصورت خالص به کارگر سطر جمع دستمزد می باشد).
۴. تعداد ساعات اضافه کاری کارگران طبق قرارداد اصلی محاسبه و با نظر تایید ناظر عالی کارفرما (مدیر حراست) پرداخت خواهد شد.
۵. نحوه محاسبه هر ساعت اضافه کار بر مبنای قانون اداره کار می باشد که در قرارداد اصلی قید میگردد.
۶. حق ماموریت طبق قانون و نوبت کاری طبق لوحه شیفت به کارگران شیفیتی پرداخت خواهد شد.
۷. میزان کارکرد کارگران پیمانکار در پایان هر ماه پس از تایید کارفرما، توسط پیمانکار به امور مالی ارسال خواهد گردید.
۸. پیمانکار موظف است هر ماهه جزئیات لیست بیمه تامین اجتماعی پرسنل خود را، به کارفرما ارائه و تایید آنرا از کارفرما اخذ نماید.
۹. کارگران معرفی شده به وسیله پیمانکار می بایست دارای توان کافی برای انجام موضوع پیمان و امور محوله باشند و پیمانکار شخصاً مسئولیت پرداخت هزینه های مربوط به استخدام، اخراج، خدمات درمانی، معاینات شغلی، مسکن، حوادث و کلیه امور مربوط به آنها را به عهده می گیرد. علاوه بر هزینه های فوق، پیمانکار شخصاً مسئول تادیه کلیه مخارج مربوط به کارگران خود شامل پرداخت حقوق، حق بیمه، سنوات، عیدی و سایر مزایایی که به نحوی برابر قانون کار و تامین اجتماعی به کارگر تعلق می گیرد و همچنین تهیه و تحویل وسایل حفاظت فردی شامل دو دست لباس فرم متحدالشکل (پیراهن و شلوار) با دوخت بازوبند و درجه با آرم شرکت - کمر بند - واکسیل زرد رنگ چهار بند - اتیکت نام کارگر - اورکت زمستانی متحدالشکل با دوخت بازوبند و درجه با آرم شرکت - یک جفت کفش و تعداد سه دست بادگیر زمستانی جهت نگهداری سیار به عهده و هزینه پیمانکار (با نظر و تایید ناظر مستقیم قرارداد) می باشد.
- تبصره: تهیه یکدست لباس (پیراهن و شلوار همراه با درجه و بازوبند آرم شرکت، واکسیل، اتیکت نام کارگر) به مدت قرارداد از ۴۵ روز الی ۳ ماه به عهده پیمانکار بوده و قرارداد بالای ۳ ماه کارگر طبق بند ۹ اعمال میگردد.
- تبصره: پیمانکار می بایست کلاه لبه دار، عینک دودی و باتوم (به تعداد مورد نظر حراست) را در طول مدت قرارداد در اختیار پرسنل خود قرار دهد.
۱۰. کیفیت هر یک از وسایل حفاظت فردی اشاره شده در فوق می بایست به تایید رئیس ایمنی کارفرما و مدیر حراست کارفرما برسد و در غیر اینصورت معادل قیمت کالاهایی که مورد تایید نبوده است بعنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.
۱۱. پیمانکار موظف است برای هر یک از کارگر ان خود، کارت تحویل وسایل حفاظت فردی تهیه و تحویل هر یک از وسایل حفاظت فردی را با ذکر تاریخ، ثبت و از کارگران امضاء و اثر انگشت اخذ نموده و به هنگام نیاز، آن را در اختیار نماینده کارفرما و (مدیر hse) قرار داده و کارگران را ملزم به استفاده از آنها بنماید.
۱۲. در صورت عدم تحویل وسایل حفاظت فردی اشاره شده، کارفرما مخیر است خود را سبب نسبت به تحویل آن اقدام و به حساب بدهکار پیمانکار منظور نماید. (عدم تحویل وسایل حفاظت انفرادی از سوی کارفرما رافع مسئولیتهای قانونی پیمانکار نخواهد بود)
۱۳. پیمانکار موظف است رفتار کارگران خود را تحت نظر داشته و از رفتارهای نایمن جلوگیری نماید، در غیر اینصورت وفق آئین نامه تشویق و تنبیه کارگران به لحاظ رعایت مسائل ایمنی و زیست محیطی عمل خواهد شد.

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

تلفن: ۴ - ۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مَجَن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱ - ۳۲۳۰۰۰۳۳ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ - ۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱



تاریخ: ۹۹، ۳، ۴

شماره: ۹۹ ۱۲۳۱

پیوست: -----

Shcc-EF4/96.08

۱۴. در صورتی که کارگری دارای مشکل اخلاقی و یا کاری باشد و یا به هر دلیلی مورد تائید کارفرما نباشد، کارفرما حق دارد از جذب وی امتناع ورزد و یا نسبت به اخراج وی اقدام نماید. (انتخاب و تائید پرسنل با نظر نهایی کارفرما (حراست) می باشد).
۱۵. مسئولیت ایمنی کارگران به عهده خود پیمانکار می باشد.
۱۶. پیمانکار موظف است امکان استفاده از بیمه تکمیلی درمان، عمر و حوادث گروهی را برای کارگران خود فراهم نماید و نیز خود را بیمه مسئولیت مدنی (با اخذ کلوز پرداخت غرامت بدون رای دادگاه) بنماید تا در صورت وقوع حادثه بتواند خسارات وارده به کارگران خود را از آن محل تامین نماید. (چارچوب و نوع بیمه تکمیلی درمان را نماینده کارفرما تعیین می نماید و بیمه نامه مسئولیت مدنی و کلوزهای مورد نیاز باید به تائید نماینده کارفرما برسد). تبصره: هزینه پرداخت بیمه تکمیلی، عمر و حوادث گروهی (در صورت درخواست پرسنل) بعهد خود پرسنل می باشد و پیمانکار بصورت ماهیانه از فیش حقوقی پرسنل کسر مینماید.
۱۷. ارائه آموزش های ایمنی (عمومی و تخصصی) مورد نیاز مرتبط با هر شغل به عهده پیمانکار است.
۱۸. کلیه تعهدات قانونی کارگران به عهده پیمانکار طرف قرارداد میباشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
۱۹. قبل از استخدام هر فرد، انجام معاینات بدو استخدام، ارائه گواهی عدم سوء پیشینه، تست عدم اعتیاد و تست سلامت جسمی الزامی میباشد.
۲۰. بکارگیری افراد دارای معافیت پزشکی ممنوع میباشد.
۲۱. در صورتیکه کارفرما بخواهد به گروه های شغلی خاص دستمزدی بیشتر از آنچه که در جدول پیوست قابل مشاهده است بپردازد می بایست با در نظر گرفتن افزایشهای قانونی و بیمه و مالیات آنها به پیمانکار بپردازد و پیمانکار مکلف به پرداخت مبلغ خالص مورد نظر می باشد.
۲۲. پیمانکار نباید هیچگونه دخالتی در تقسیم کار و انجام امور محوله پرسنل معرفی شده بنماید و تقسیم کار و تعیین محل کار افراد بعهد کارفرما میباشد.
۲۳. پیمانکار می بایست نیروی مورد نیاز را که دارای صلاحیت اخلاقی، سلامت جسمانی، تابعیت ایرانی و متدین به دین مبین اسلام است را بکارگیری نماید.
۲۴. پیمانکار باید توان مالی لازم برای دو ماه را جهت پرداخت حق الزحمه کارگران خود بر مبنای حقوق تعیین شده شورای عالی کار و رعایت طبقه بندی مشاغل قبل از دریافت هرگونه وجهی از کارفرما داشته باشد و در پایان هرماه پس از ارائه صورت وضعیت و دریافت تائیدیه انجام امور مربوطه از نماینده کارفرما جهت دریافت مبلغ آن مبادرت نماید.
۲۵. حقوق پایه پرداختی به هر کدام از گروه های شغلی نباید از حداقل حقوق مندرج در جداول بر گه پیشنهاد قیمت کمتر باشد.
۲۶. در صورتی که به دستور و موافقت کارفرما نیاز باشد کارگر خارج از ساعت کاری روزانه در محل کار حضور داشته باشد، اضافه کار می بایست طبق قانون به کارگر پرداخت شود.
۲۷. پیمانکار موظف است یکدستگاه خودرو و مزدا دو کابین (مدل ۹۶ به بالا) و سه عدد موتور سیکلت (مدل ۹۷ به بالا) را در مدت قرارداد تامین نماید. (بیمه شخص ثالث برای موتور سیکلت و مزدا دو کابین و بیمه بدنه برای مزدا دو کابین الزامی می باشد)
۲۸. تهیه سوخت مصرفی بعهد پیمانکار میباشد.
۲۹. پرداخت کلیه هزینه های مربوط به تعمیر و نگهداری وسایل نقلیه و تامین خودروی جایگزین، اشاره شده در قرارداد به عهده پیمانکار می باشد.
۳۰. پیمانکار موظف است یک نفر را به عنوان مسئول و رابط واحد ایمنی و حفاظت بهداشت فردی جهت پیگیری امور مربوطه و همکاری و هماهنگی های لازم با بخش ایمنی به کارفرما معرفی نماید.
۳۱. کارفرما حق بیمه تکمیلی درمان، عمر و حوادث گروهی پرسنل پیمانکار را از صورت وضعیت ماهیانه کسر خواهد نمود و پیمانکار موظف است نسبت به کسر حق بیمه در فیش حقوقی ماهیانه هر فرد اقدام نموده و تغییرات افراد تحت تکفل پرسنل خود را بصورت ماهیانه به مدیر حراست و مدیر منابع انسانی کارفرما گزارش نماید.
۳۲. پیمانکار مکلف است اقساط ماهیانه وام دریافتی (وام صندوق تعاونی اعتبار کارکنان سیمان شاهرود) پرسنل خود را از فیش حقوقی آنان کسر و بلافاصله به حساب صندوق تعاونی اعتبار کارکنان سیمان شاهرود واریز نماید.
۳۳. پیمانکار تا پایان قرارداد حق فسخ یک طرفه قرارداد را ندارد مگر با موافقت کارفرما.
۳۴. پیمانکار باید قبل از شروع قرارداد، نماینده تام الاختیار خود که می بایست مورد تائید نماینده کارفرما باشد را در اجرای قرارداد (رفع مشکلات مربوط به اجرای قرارداد و اتخاذ تصمیمات لازم و یا پاسخگویی به کارگران برای اطلاع از وضعیت حقوق و مزایا، تحویل وسایل حفاظت فردی و ...) کتباً به کارفرما معرفی نماید.

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

تلفن: ۴ - ۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مجن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱ - ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ - ۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudceMENT.com

ایمیل: Office@ShahroudceMENT.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱



تاریخ: ۹۹، ۳، ۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

۳۵. نماینده پیمانکار بایستی تلفن و نشانی معینی را برای دسترسی به مشارالیه در تمام اوقات شبانه روز در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد.
۳۶. پیمانکار متعهد می گردد حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به افتتاح حساب پس انداز کارگران تحت پوشش خویش در شهر یا شهرستان محل اجرای قرارداد و در شعبه یا باجه مستقر در کارخانه اقدام نموده و کلیه پرداخت ها را از طریق سیستم بانکی صورت داده و صرفاً نسبت به تحویل فیش مربوطه اقدام نماید. (هزینه مربوط به افتتاح حساب و همچنین تاییدات لازم بر عهده پیمانکار و یا کارگر تحت پوشش برابر قانون می باشد).
۳۷. پیمانکار مکلف است در قرارداد پرسنل خود آنها را مکلف به تبعیت از آیین نامه انضباط کار شرکت سیمان شاهرود بنماید.
۳۸. پیمانکار موظف است همکاری لازم با نمایندگان صندوق قرض الحسنه انتظامات داشته و تا تاریخ دهم هر ماه نسبت به پرداخت لیست ارائه شده اقدام نماید.
۳۹. پیمانکار می بایست کلیه دوره ها و کلاسهای آموزشی را برای پرسنل خود فراهم و سوابق آموزشی پرسنل خود را در پرونده آنها درج و در پایان قرارداد در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد. (ارائه گواهینامه های مذکور توسط پیمانکار به کارفرما الزامی است)
۴۰. تعیین عنوان و گروه شغلی کارگر بعهده کارفرما می باشد.
۴۱. تغذیه و ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار بعهده کارفرما بوده و ارزاق ماه مبارک رمضان، آجیل شب عید، شیر روزانه و پاداش روز کارگر به همان میزان که کارفرما در اختیار پرسنل خود قرار میدهد در اختیار پرسنل پیمانکار نیز خواهد گذاشت (پیمانکار موظف است این موارد را عیناً در اختیار نیروی های تحت امر خود قرار دهد)
۴۲. تشخیص وضعیت نفرت درخواستی از نظر نوع تخصص کارگر توسط نماینده کارفرما صورت می پذیرد.
۴۳. تشخیص تعداد افراد مورد نیاز در هر یک از گروه های شغلی بعهده کارفرما میباشد.
۴۴. کارفرما معاینات دوره ای سالیانه را برای کارگران پیمانکار انجام خواهد داد.
۴۵. نرخ اعلام شده در جدول مربوط به سال ۱۳۹۹ بوده و در صورت افزایش حقوق کارگر از سوی دولت در سال ۱۴۰۰ مبلغ مذکور به حقوق کارگر اضافه خواهد شد و افزایش های قانونی حقوق در سال آینده نیز در سه ماه اول سال ۱۴۰۰ مطابق بخشنامه های ابلاغی وزارت کار اضافه و به پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار مکلف به پرداخت حق قانونی کارگر می باشد.
۴۶. شرکت کننده در مناقصه باید کپی مصدق آگهی آخرین تغییرات و اساسنامه شرکت خود را همراه با تائید صلاحیت ایمنی انجام امور مربوطه از اداره کار و امور اجتماعی را تسلیم نماید.
۴۷. در صورتی که برنده اول مناقصه ظرف مدت یک هفته از تاریخ ابلاغ، حاضر به امضاء قرارداد یا تعهد نشود، سپرده های او بفتح کارفرما ضبط و این روش در مورد نفر دوم و سوم نیز اجرا خواهد شد.
۴۸. مدت قرارداد از تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ بمدت ۳ سال میباشد که یکسال اول آن از تاریخ ۱۳۹۹/۰۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۰/۰۳/۳۱ با قیمت و مقادیر مندرج در برگ پیشنهاد قیمت محاسبه، برای مدت باقیمانده از تاریخ ۱۴۰۰/۰۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ (در صورت رضایت کارفرما) هر ساله دو ماه مانده به پایان قرارداد بر اساس مقادیر تعیین شده توسط کارفرما و با توافق طرفین تمدید امکان پذیر می باشد و در صورت عدم توافق و یا عدم رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار مجدد مناقصه برگزار خواهد شد.
۴۹. با درخواست پیمانکار به منظور پرداخت به موقع حقوق کارگران، معادل ۷۰ درصد از صورت وضعیت ماه قبل که رسیدگی و نهایی شده است در اوایل ماه جاری به صورت علی الحساب پرداخت و مابقی صورت وضعیت پس از بررسی و نهایی شدن پرداخت می گردد.
۵۰. لازم بذکر است عیدی و سنوات به شرح ذیل (مطابق آنالیز قیمت پیشنهادی) طی دو مرحله توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت و پیمانکار موظف میباشد عیناً آن را در اختیار پرسنل خود قرار دهد:
- مرحله اول: در پایان سال ۱۳۹۹ (از تاریخ ۹۹/۰۴/۰۱ لغایت ۹۹/۱۲/۲۹ بمدت ۹ ماه)
- مرحله دوم: از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ لغایت ۱۴۰۰/۰۳/۳۱ (بمدت ۳ ماه) پس از محاسبه به پیمانکار پرداخت و پیمانکار عیناً در اختیار پرسنل خود قرار خواهد داد.
- تبصره: کارفرما افزایشات قانونی سال ۱۴۰۰ را به مبلغ عیدی و سنوات اضافه و به پیمانکار پرداخت مینماید و پیمانکار عیناً در اختیار پرسنل خود قرار خواهد داد.

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

تلفن: ۴ - ۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مچن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱ - ۳۲۳۰۰۰۳۳ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ - ۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱





تاریخ: ۹۹/۳/۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

۵۱. پرداخت کلیه کسورات قانونی قرارداد بعهدہ پیمانکار می باشد و کارفرما ماهیانه کسورات را از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و به سازمانهای مربوطه پرداخت می نماید.
- تبصره: هزینه حق بیمه قرارداد به عهده پیمانکار بوده و وی موظف است نسبت به اخذ مفاصا حساب بیمه و ارائه آن به کارفرما اقدام نماید.
۵۲. پیمانکار موظف به پرداخت بدون تاخیر حقوق و مزایای کلیه کارگران خود مطابق با قوانین کار حداکثر تا هفتم ماه بعد می باشد و غیر این صورت کارفرما می تواند نسبت به پرداخت مطالبات قانونی پرسنل تحت امر وی از محل مطالبات پیمانکار اقدام نماید.
۵۳. مدیر حراست کارفرما در طول مدت قرارداد حق خواهد داشت جهت اعمال نظارت بر اجرای کامل موضوع قرارداد به دفعات به محل انجام کار مراجعه و از مراحل آن بازدید نماید، عدم نظارت و یا عدم مراجعه حضوری نماینده کارفرما رافع مسئولیت پیمانکار در اجرا و تحویل مطلوب موضوع قرارداد منطبق با مشخصات و مدارک این قرارداد نخواهد بود.
۵۴. مبلغ ۱۰٪ هر صورت وضعیت به عنوان حسن انجام کار کسر که بعد از گذشت یکماه از اتمام قرارداد، تأییدیه ناظر و ارائه مفاصا حساب بیمه آزاد خواهد شد. به منظور حسن انجام تعهدات، پیمانکار مکلف است همزمان با امضاء قرارداد یک فقره چک معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد به کارفرما تسلیم نماید سپرده مذکور حد اکثر ظرف مدت یکماه پس از اتمام قرارداد و تأیید دستگاه نظارت آزاد خواهد گردید. ضمناً پیمانکار پس از اتمام کار و دریافت چک، حق هیچ گونه اعتراض و طرح دعاوی حقوقی و کیفری را علیه کارفرما نداشته و از خود سلب و ساقط می نماید. از آنجا که مطالبات کارگر جز دیون ممتاز بوده لذا کارفرمایان موظف می باشد بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار منجمله ضمانت حسن انجام کار پرداخت نماید لذا مطالبات پیمانکار تا تعیین تکلیف نهایی و صدور حکم قطعی از محاکم دادگستری نزد کارفرما توقیف و ضبط و خسارات قانونی از محل ضمانتنامه پرداخت خواهد شد.
۵۵. پیمانکار تأیید می کند که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها می باشد. همچنین پیمانکار متعهد می گردد کلیه استانداردهای زیست محیطی و ایمنی و بهداشت حرفه ای را نیز در هنگام کار رعایت نماید و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال خسارت وارده به پیمانکار ناشی از قصور در رعایت موارد مذکور بعهدہ نخواهد داشت. پیمانکار متعهد به رعایت موارد مندرج در سه برگ پیوست (شرایط ایمنی، بهداشت و زیست محیطی پیمانکاران) می باشد. بدیهی است در صورت عدم رعایت موارد مذکور تسویه حساب نهایی با وی صورت نخواهد گرفت و کارفرما در اجرای قوانین مذکور نسبت به اعمال کسور پیش بینی شده از صورت حساب های پیمانکار اقدام خواهد نمود.
۵۶. در صورتیکه پیمانکار نتواند کارگر مورد نیاز کارفرما را تامین نماید کارفرما می تواند بازای هر نفر روز پنج برابر دستمزد یک کارگر را بعنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید. در صورتیکه پیمانکار به هر یک از تعهدات خود عمل ننماید کارفرما می تواند درصدی از صورت وضعیت ماهیانه را بعنوان جریمه کسر نماید.
۵۷. پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد و در صورت تخلف پیمانکار، کارفرما میتواند قرارداد را فسخ و کلیه خسارات وارده را از محل مطالبات کسر نماید.
۵۸. محل انعقاد قرارداد کارخانه سیمان شاهرود می باشد.
۵۹. حداکثر میانگین اضافه کار هر یک از پرسنل روز کار و پرسنل شیفتی ۸۰ ساعت می باشد.
۶۰. کارفرما میتواند در طول مدت قرارداد تا میزان ۲۵ درصد مبلغ کل قرارداد به موضوع قرارداد (بلحاظ حجمی) اضافه یا از آن کسر نماید بدون آنکه در واحد بها یا شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن می باشد در صورت عدم قبول افزایش میزان فوق الذکر توسط پیمانکار، کارفرما میتواند به میزان بهای افزایش موضوع قرارداد از محل مطالبات وی بعنوان خسارت برداشت نماید.
۶۱. قرارداد پیوست اسناد مناقصه صرفاً به صورت پیش نویس بوده و کارفرما مجاز به هر گونه تغییر و یا اصلاح در محتوای آن در زمان انعقاد قرارداد می باشد و پیمانکار حق هیچ گونه اعتراضی نخواهد داشت.
۶۲. شرکت در مناقصه و ارائه پیشنهاد قیمت به منزله قبول شروط و تکالیف شرکت سیمان شاهرود توسط شرکت کننده در مناقصه می باشد.

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

تلفن: ۴-۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مَجن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱-۳۲۳۰۰۰۳۳ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹-۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱



تاریخ: ۹۹، ۳، ۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

شرایط شرکت در مناقصه:

۱. قیمت پیشنهادی می بایست با در نظر گرفتن کلیه کسورات اعلام گردد و پس از عقد قرارداد کارفرما ماهیانه کسورات را از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و به سازمانهای مربوطه پرداخت می نماید. در صورتیکه پیمانکار گواهینامه ی ثبت نام در نظام ارزش افزوده ارائه نماید کارفرما در خصوص پرداخت مالیات بر ارزش افزوده اقدام خواهد نمود.
۲. کارفرما در قبول یا رد پیشنهادات واصله بدون هیچگونه توضیحی مختار است.
۳. به پیشنهادات مخدوش، مبهم، فاقد مهر، امضاء، شماره تماس و خارج از برگه پیشنهاد قیمت پیوست و پیشنهاداتی که بعد از موعد مقرر ارائه گردد ترتیب اثر داده نخواهد شد.
۴. متقاضی می بایست یک فقره چک تضمین شده بانکی یا ضمانتنامه بانکی به مبلغ ۵٪ مبلغ پیشنهادی کل (مبلغ کل یکسال) و همچنین ۵٪ مبلغ پیشنهادی کل چک شرکت کننده در مناقصه (چک شخصی) در وجه شرکت سیمان شاهرود بدون قید و شرط که مدت اعتبار تضامین فوق نیز باید حداقل دو ماه بوده و برای دو ماهه دیگر نیز قابل تمدید باشد، بابت ودیعه شرکت در مناقصه بسپارد. بدیهی است چنانچه متقاضی در مناقصه برنده و اعلام انصراف نماید و یا در مهلت مقرر جهت امضاء قرارداد اقدام ننماید سپرده های وی ضبط و با نفر دوم قرارداد منعقد می گردد. ضمناً سپرده های نفر دوم تا انعقاد کامل قرارداد با نفر اول نگهداری خواهد شد.
۵. داوطلب مشارکت در مناقصه باید پیشنهاد قیمت خود را بصورت جداگانه در سه پاکت سر بسته و ممهور تا پایان وقت اداری مورخ ۹۹/۳/۱۷ به آدرس ذیل تحویل نماید:
شاهرود - کیلومتر ۱۲ جاده مجن - کارخانه سیمان شاهرود - واحد حراست (آقای خنجری)
پاکت الف شامل: اسناد و مدارک مهر و امضاء شده و رزومه کاری شامل: (زمینه های فعالیت، تجربیات قبلی، آگهی تاسیس شرکت، آگهی آخرین تغییرات، گواهی تایید صلاحیت و هرگونه مدارک و تاییدیه موثر در ارزیابی)
پاکت ب شامل: برگه پیشنهاد قیمت.
پاکت ج شامل: تضامین شرکت در مناقصه
۶. جهت کسب اطلاعات بیشتر با مدیر حراست (تلفن های داخلی ۵۰۹ و ۵۱۰) تماس حاصل فرمایید.
۷. به قرارداد این مناقصه هیچ گونه بالاسری و تعدیلی (بجز ۲۵ درصد افزایش یا کاهش حجمی قرارداد) تعلق نمی گیرد.
۸. کلیه هزینه های مرتبط به چاپ و انتشار آگهی بعهد برنده مناقصه خواهد بود.
۹. کلیه شرایط فوق الذکر که بعنوان اسناد مناقصه میباشد، باید تمام صفحات آن توسط شرکت کننده در مناقصه مهر و امضاء مجاز شود.
۱۰. پیمانکار مکلف است تایید صلاحیت انجام کار و تایید صلاحیت ایمنی را از اداره تعاون، کار و رفاه اجتماعی دریافت نماید.
۱۱. لازم بذکر است شرکت کنندگان در مناقصه می بایست موارد ذیل را حتماً روی پاکت تحویلی درج نمایند:

• موضوع مناقصه

• مشخصات و آدرس کامل پستی شرکت کننده در مناقصه

• آدرس گیرنده

• نوع پاکت شامل پاکت الف، ب، ج

• کد اقتصادی، شناسه ملی، شماره ثبت و شماره همراه شرکت کننده در مناقصه

هادی قیسی

مدیر بازرگانی

۹۹/۳/۶
۱۵۵-۱۱۹

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

تلفن: ۴-۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مجن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱-۳۲۳۰۰۰۳۳ / فاکس: ۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹-۱۵۵

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudcement.com

ایمیل: Office@ShahroudCement.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱



تاریخ: ۹۹، ۳، ۲

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

برگه پیشنهاد قیمت

اینجناب فرزند متولد بشماره شناسنامه
 به نمایندگی از طرف خود / شرکت / پیمانکاری پس از مطالعه کامل مفاد ، مشخصات و شرایط
 مناقصه تامین نیروی نگهداری کارخانه سیمان شاهرود به مدت یک سال موضوع نامه شماره مورخ
 پیشنهاد قیمت خود را با در نظر گرفتن کلیه کسورات به شرح جدول پیوست اعلام مینمایم.

نشانی:

تلفن تماس :

کد ملی / شماره اقتصادی : کد پستی:

شماره ثبت: شناسه ملی:

شماره حساب:

شماره شبای:

• لازم بذکر است ثبت کلیه اطلاعات فوق توسط پیمانکار الزامی میباشد. محل مهر و امضاء پیمانکار



تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهر ام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم ، شماره ۷۹

تلفن: ۴ - ۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه : شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مچن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱ - ۳۳۳۰۰۰۳۳ / فاکس: ۳۳۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ - ۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وب سایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱

جدول گروه های شغلی ۱۲ گانه سیمان شاهرود در سال ۹۹ (۳۰ روزه)

ردیف	۱۲ گروه	۱۱ گروه	۱۰ گروه	۹ گروه	۸ گروه	۷ گروه	۶ گروه	۵ گروه	۴ گروه	۳ گروه	۲ گروه	۱ گروه	شرح
	۲۱,۵۵۲,۷۷۲	۲۱,۲۲۲,۰۹۱	۲۰,۷۹۱,۹۱۰	۲۰,۴۳۳,۲۲۶	۲۰,۰۷۴,۹۴۰	۱۹,۷۸۸,۱۵۴	۱۹,۵۰۱,۳۶۶	۱۹,۲۱۴,۵۷۹	۱۸,۹۹۹,۴۸۸	۱۸,۷۸۴,۳۹۸	۱۸,۵۶۹,۳۰۷	۱۸,۳۵۴,۲۷۱	مرد شغل
	۵۵۸۰,۱۹۹	۵,۴۸۰,۳۲۶	۵,۴۳۰,۳۹۰	۵,۳۸۰,۴۵۳	۵,۳۳۰,۵۱۷	۵,۲۸۰,۵۸۱	۵,۲۳۰,۶۴۴	۵,۱۸۰,۷۰۹	۵,۱۳۰,۷۷۲	۵,۰۸۰,۸۳۶	۵,۰۳۰,۹۰۰	۰	سنوات
	۲۷,۲۲۲,۴۷۱	۲۶,۷۰۲,۲۱۷	۲۶,۲۲۲,۳۰۰	۲۵,۸۱۳,۸۷۹	۲۵,۴۰۵,۴۵۷	۲۵,۰۶۸,۷۳۵	۲۴,۷۳۲,۰۱۰	۲۴,۳۹۵,۲۸۸	۲۴,۱۳۰,۲۶۰	۲۳,۸۶۵,۲۳۴	۲۳,۶۰۰,۲۰۷	۲۰,۹۰۹,۲۵۰	جمع دستمزد
	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	۱,۰۰۰,۸۰۰	مسکن و خواروبار
	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	۴,۰۰۰,۰۰۰	بن
	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	۱,۸۳۵,۴۲۷	حق اولاد
	۲,۵۳۸,۷۴۵	۲,۴۵۰,۴۰۳	۲,۳۷۰,۳۸۳	۲,۳۰۰,۲۳۱	۲,۲۳۴,۲۴۳	۲,۱۷۸,۱۲۳	۲,۱۲۲,۰۰۲	۲,۰۶۵,۸۸۱	۲,۰۱۲,۱۷۰	۱,۹۵۷,۵۳۹	۱,۹۰۳,۳۶۸	۳,۰۵۹,۰۴۵	عیدی
	۲,۲۶۹,۳۷۳	۲,۲۲۵,۲۰۱	۲,۱۸۵,۱۹۲	۲,۱۵۱,۱۵۷	۲,۱۱۷,۱۲۱	۲,۰۸۳,۰۶۱	۲,۰۴۱,۰۰۱	۲,۰۳۲,۹۴۱	۲,۰۱۰,۸۵۵	۱,۹۸۸,۷۷۰	۱,۹۶۶,۶۸۴	۱,۵۲۹,۵۲۳	سنوات ماهیانه
													البسه و لوازم و تجهیزات حفاظت فردی
													سایر هزینه به ازای هر فرد
													سود پیمانکار
													مالیات
													مبلغ کل بابت یک کارگر در ماه
							۳		۶	۲۲			تعداد نفرات
													مبلغ کل (ریال)
													مبلغ ماهیانه - ریال
													مبلغ سالیانه - ریال



تاریخ: ۹۹، ۳۲

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

پیش نویس قرارداد

ماده ۱) طرفین قرارداد: این قرارداد فیما بین شرکت سیمان شاهرود (سهامی عام) کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷ شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ به نمایندگی آقایان محمد رضا بازوی (مدیر عامل و عضو هیئت مدیره) و مجید باقری فرد (رئیس هیئت مدیره) نشانی: شاهرود - کیلومتر ۱۲ جاده مجن - کارخانه سیمان شاهرود تلفن: ۹-۳۳۰۰۰۳۳-۳۲۳۰۰۰۸۴، فکس: ۳۲۳۰۰۰۸۴ به عنوان کارفرما از یک طرف و به نمایندگی آقایان (رئیس هیئت مدیره) و (مدیرعامل) کد اقتصادی: شناسه ملی: شماره ثبت: نشانی: کد پستی: تلفن همراه: تلفن: فاکس: به عنوان پیمانکار از طرف دیگر با شرایط ذیل منعقد می گردد.

ماده ۲) موضوع قرارداد: تأمین نیروی نگهداری جهت حفاظت و نگهداری کامل از کلیه اماکن شرکت سیمان شاهرود توسط پیمانکار شامل کلیه محدوده های داخل و خارج شرکت و کوی های سازمانی، بازدید و نگهداری از باغات و اراضی شرکت در منطقه دولت آباد و محمد آباد و کیوسک های نگهداری مستقر در جاده ها و یا هر مکان و هر تعداد که کارفرما درخواست نماید به شرح جدول پیوست و متناسب با عناوین و گروههای شغلی مندرج در طرح طبقه بندی مشاغل.

ماده ۳) مبلغ قرارداد و نحوه پرداخت: حقوق هر یک از گروههای شغلی (برای ماههای ۳۰ روزه)، بشرح جدول ذیل میباشد:

شرح	گروه ۱	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲	گروه ۱	گروه ۲	گروه ۳	گروه ۴	گروه ۵	گروه ۶	گروه ۷	گروه ۸	گروه ۹	گروه ۱۰	گروه ۱۱	گروه ۱۲
مبلغ کل بابت یک کارگر در ماه																
بیمه بدون اضافه کار و نوبت کاری																
نرخ خالص اضافه کار																
نرخ خالص نوبت کاری ۱۰ درصد																
نرخ خالص نوبت کاری ۱۵ درصد																
نرخ ناخالص اضافه کار																
نرخ ناخالص نوبت کاری ۱۰ درصد																
نرخ ناخالص نوبت کاری ۱۵ درصد																

تبصره ۱: شماره حساب اعلامی از سوی پیمانکار جهت واریز هر گونه وجهی و بنام.....

تبصره ۲: حداکثر میانگین اضافه کار پرسنل (شیفت و روز کار) ۸۰ ساعت می باشد.

تبصره ۳: تشخیص کیفیت و تقویم آیتماهای مذکور به عهده پیمانکار است.

ماده ۴) مدت قرارداد: مدت قرارداد از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ بمدت ۳ سال میباشد که یکسال اول آن از تاریخ ۱۳۹۹/۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۰/۳/۳۱ با قیمت و مقادیر مندرج در جدول فوق (اسناد مناقصه بشماره مورخ)، برای مدت باقیمانده از تاریخ ۱۴۰۰/۴/۰۱ لغایت ۱۴۰۲/۰۳/۳۱ (در صورت رضایت کارفرما) هر ساله دو ماه مانده به پایان قرارداد بر اساس مقادیر تعیین شده توسط کارفرما و با توافق طرفین تمدید امکان پذیر می باشد و در صورت عدم توافق و یا عدم رضایت کارفرما از عملکرد پیمانکار مجدد مناقصه برگزار خواهد شد.

ماده ۵) کسورات قرارداد: پرداخت کلیه کسورات قانونی قرارداد بعهد پیمانکار می باشد و کارفرما ماهیانه کسورات را از هر صورت وضعیت پیمانکار کسر و به سازمانهای مربوطه پرداخت می نماید. در صورتیکه پیمانکار گواهینامه ثبت نام در نظام ارزش افزوده ارائه نماید کارفرما در خصوص پرداخت مالیات بر ارزش افزوده اقدام خواهد نمود.

ماده ۶) تعهدات پیمانکار:

- اسکان کارگران بعهد پیمانکار می باشد.
- پیمانکار باید مجوز لازم جهت پذیرفتن تأمین نیروی نگهداری را از مراجع ذیصلاح (اداره کار و امور اجتماعی و اداره ثبت) را داشته باشد.
- اضافه کاری، حق ماموریت و نوبت کاری کارگران شیفتی طبق لوحه شیفت بصورت ناخالص به پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار مکلف به پرداخت حق قانونی کارگر می باشد (مبنای محاسبه پرداخت هر یک از موارد مذکور بصورت خالص به کارگر، سطر جمع دستمزد می باشد).

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

تلفن: ۴-۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مجن / کد پستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱-۳۲۳۰۰۰۳۳-۰۲۳ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۳۶۱۵۵-۱۱۹

شناسه ملی: ۱۵۶۵۲۰۱۰۴۸۰۰ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱





شرکت سیمان شاهرود (سهامی عام)

تاریخ: ۹۹، ۳، ۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

۴. حق مأموریت طبق قانون و نوبت کاری طبق لوحه شیفت به کارگران شیفتی پرداخت خواهد شد.
۵. میزان کارکرد کارگران پیمانکار در پایان هر ماه پس از تایید کارفرما، توسط پیمانکار به امور مالی ارسال خواهد گردید.
۶. پیمانکار موظف است هر ماهه جزئیات لیست بیمه تامین اجتماعی پرسنل خود را، به کارفرما ارائه و تایید آنرا از کارفرما اخذ نماید.
۷. کارگران معرفی شده به وسیله پیمانکار میبایست دارای توان کافی برای انجام موضوع پیمان و امور محوله باشند و پیمانکار شخصاً مسئولیت پرداخت هزینه‌های مربوط به استخدام، اخراج، خدمات درمانی، معاینات شغلی، مسکن، حوادث و کلیه امور مربوط به آنها را به عهده می‌گیرد. علاوه بر هزینه‌های فوق، پیمانکار شخصاً مسئول تادیه کلیه مخارج مربوط به کارگران خود شامل پرداخت حقوق، حق بیمه، سنوات، عیدی و سایر مزایایی که به نحوی برابر قانون کار و تامین اجتماعی به کارگر تعلق می‌گیرد و همچنین تهیه و تحویل وسایل حفاظت فردی شامل دو دست لباس فرم متحدالشکل (پیراهن و شلوار) با دوخت بازوبند و درجه با آرم شرکت - کمر بند - واکیسل زرد رنگ چهار بند - اتیکت نام کارگر - اورکت زمستانی متحدالشکل با دوخت بازوبند و درجه با آرم شرکت - یک جفت کفش و تعداد سه دست بادگیر زمستانی جهت نگهبان سیار به عهده و هزینه پیمانکار (با نظر و تایید ناظر مستقیم قرارداد) می‌باشد.
- تبصره ۴: تهیه یکدست لباس (پیراهن و شلوار همراه با درجه و بازوبند آرم شرکت، واکیسل، اتیکت نام کارگر) به مدت قرارداد از ۴۵ روز الی ۳ ماه به عهده پیمانکار بوده و قرارداد بالای ۳ ماه کارگر طبق بند ۷ اعمال میگردد.
- تبصره ۵: کیفیت هر یک از وسایل حفاظت فردی اشاره شده در فوق میبایست به تایید رئیس ایمنی کارفرما و مدیر حراست کارفرما برسد و در غیر اینصورت معادل قیمت کالاهایی که مورد تایید نبوده است بعنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر خواهد شد.
۸. پیمانکار موظف است برای هر یک از کارگر خود، کارت تحویل وسایل حفاظت فردی تهیه و تحویل هر یک از وسایل حفاظت فردی را با ذکر تاریخ، ثبت و از کارگران امضاء و اثر انگشت اخذ نموده و به هنگام نیاز، آن را در اختیار نماینده کارفرما و (مدیر hse) قرار داده و کارگران را ملزم به استفاده از آنها بنماید.
۹. در صورت عدم تحویل وسایل حفاظت فردی اشاره شده، کارفرما مخیر است خود را نسبت به تحویل آن اقدام و به حساب بدهکار پیمانکار منظور نماید. (عدم تحویل وسایل حفاظت انفرادی از سوی کارفرما رافع مسئولیتهای قانونی پیمانکار نخواهد بود)
۱۰. پیمانکار موظف است رفتار کارگران خود را تحت نظر داشته و از رفتارهای نایمن جلوگیری نماید، در غیر اینصورت وفق آئین نامه تشویق و تنبیه کارگران به لحاظ رعایت مسائل ایمنی و زیست محیطی عمل خواهد شد.
۱۱. در صورتی که کارگری دارای مشکل اخلاقی و یا کاری باشد و یا به هر دلیلی مورد تائید کارفرما نباشد، کارفرما حق دارد از جذب وی امتناع ورزد و یا نسبت به اخراج وی اقدام نماید. (انتخاب و تائید پرسنل با نظر نهایی کارفرما (حراست) می‌باشد).
۱۲. مسئولیت ایمنی کارگران به عهده خود پیمانکار می‌باشد.
۱۳. پیمانکار موظف است امکان استفاده از بیمه تکمیلی درمان، عمر و حوادث گروهی را برای کارگران خود فراهم نماید و نیز خود را بیمه مسئولیت مدنی (با اخذ کلوز پرداخت غرامت بدون رای دادگاه) بنماید تا در صورت وقوع حادثه بتواند خسارات وارده به کارگران خود را از آن محل تامین نماید. (چارچوب و نوع بیمه نامه ها را نماینده کارفرما تعیین می نماید و بیمه نامه مسئولیت مدنی و کلوزهای مورد نیاز باید به تایید نماینده کارفرما برسد).
- تبصره ۶: هزینه پرداخت بیمه تکمیلی، عمر و حوادث گروهی (در صورت درخواست پرسنل) به عهده خود پرسنل می‌باشد و پیمانکار بصورت ماهیانه از فیش حقوقی پرسنل کسر مینماید.
۱۴. ارائه آموزش‌های ایمنی (عمومی و تخصصی) مورد نیاز مرتبط با هر شغل به عهده پیمانکار است.
۱۵. کلیه تعهدات قانونی کارگران به عهده پیمانکار میباشد و کارفرما هیچگونه تعهدی در این زمینه نخواهد داشت.
۱۶. قبل از استخدام هر فرد، انجام معاینات بدو استخدام، ارائه گواهی عدم سوء پیشینه، تست عدم اعتیاد و تست سلامت جسمی الزامی میباشد.
۱۷. پیمانکار موظف است نیروی کار مورد نیاز را که دارای صلاحیت اخلاقی، سلامت جسمانی، تابعیت ایرانی و متدین به دین مبین اسلام است را بکارگیری نماید.
۱۸. پیمانکار باید توان مالی لازم برای دو ماه را جهت پرداخت حق الزحمه کارگران خود بر مبنای حقوق تعیین شده شورای عالی کار و رعایت طبقه بندی مشاغل قبل از دریافت هرگونه وجهی از کارفرما داشته باشد و در پایان هرماه پس از ارائه صورت وضعیت و دریافت تائیدیه انجام امور مربوطه از نماینده کارفرما جهت دریافت مبلغ آن مبادرت نماید.
۱۹. حقوق پایه پرداختی به هر کدام از گروههای شغلی نباید از حداقل حقوق مندرج در جدول بر گه پیشنهاد قیمت (مناقصه شماره مورخ.....) و همچنین ماده ۳ قرارداد کمتر باشد.
۲۰. در صورتی که به دستور و موافقت کارفرما نیاز باشد کارگر خارج از ساعت کاری روزانه در محل کار حضور داشته باشد، اضافه کار میبایست طبق قانون به کارگر پرداخت شود.

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

۲

تلفن: ۴-۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مَجَن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

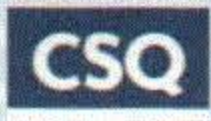
تلفن: ۴۱-۳۲۳۰۰۰۳۳ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹-۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وب سایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱





تاریخ: ۹۹، ۳، ۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

۲۱. پیمانکار موظف است یکدستگاه خودرو مزدا دوکابین (مدل ۹۶ به بالا) و سه عدد موتور سیکلت (مدل ۹۷ به بالا) را در مدت قرارداد تامین نماید. (بیمه شخص ثالث برای موتور سیکلت و مزدا دو کابین و بیمه بدنه برای مزدا دوکابین الزامی می باشد)
۲۲. تهیه سوخت مصرفی بعهده پیمانکار میباشد.
۲۳. پرداخت کلیه هزینه های مربوط به تعمیر و نگهداری وسایل نقلیه و تامین خودروی جایگزین ، اشاره شده در قرارداد به عهده پیمانکار می باشد .
۲۴. پیمانکار موظف است یک نفر را به عنوان مسئول و رابط واحد ایمنی و حفاظت بهداشت فردی جهت پیگیری امور مربوطه و همکاری و هماهنگی های لازم با بخش ایمنی به کارفرما معرفی نماید.
۲۵. پیمانکار مکلف است اقساط ماهیانه وام دریافتی (وام صندوق تعاونی اعتبار کارکنان سیمان شاهرود) پرسنل خود را از فیش حقوقی آنان کسر و بلافاصله به حساب صندوق تعاونی اعتبار کارکنان سیمان شاهرود واریز نماید.
۲۶. پیمانکار تا پایان قرارداد حق فسخ یک طرفه قرارداد را ندارد مگر با موافقت کارفرما .
۲۷. پیمانکار باید قبل از شروع قرارداد ، نماینده تام الاختیار خود که می بایست مورد تایید نماینده کارفرما باشد را در اجرای قرارداد (رفع مشکلات مربوط به اجرای قرارداد و اتخاذ تصمیمات لازم و یا پاسخگویی به کارگران برای اطلاع از وضعیت حقوق و مزایا ، تحویل وسایل حفاظت فردی و ...) کتباً به کارفرما معرفی نماید .
۲۸. نماینده پیمانکار بایستی تلفن و نشانی معینی را برای دسترسی به مشارالیه در تمام اوقات شبانه روز در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد.
۲۹. پیمانکار متعهد می گردد حداکثر ظرف مدت ۱۵ روز نسبت به افتتاح حساب پس انداز کارگران تحت پوشش خویش در شهر یا شهرستان محل اجرای قرارداد و در شعبه یا بجه مستقر در کارخانه اقدام نموده و کلیه پرداخت ها را از طریق سیستم بانکی صورت داده و صرفاً نسبت به تحویل فیش مربوطه اقدام نماید. (هزینه مربوط به افتتاح حساب و همچنین تاییدات لازم بر عهده پیمانکار و یا کارگر تحت پوشش برابر قانون می باشد.)
۳۰. پیمانکار مکلف است در قرارداد پرسنل خود آنها را مکلف به تبعیت از آیین نامه انضباط کار شرکت سیمان شاهرود بنماید.
۳۱. پیمانکار موظف است همکاری لازم با نمایندگان صندوق قرض الحسنه انتظامات داشته و تا تاریخ دهم هر ماه نسبت به پرداخت لیست ارائه شده اقدام نماید .
۳۲. پیمانکار می بایست کلیه دوره ها و کلاسهای آموزشی را برای پرسنل خود فراهم و سوابق آموزشی پرسنل خود را در پرونده آنها درج و در پایان قرارداد در اختیار نماینده کارفرما قرار دهد. (ارائه گواهینامه های مذکور توسط پیمانکار به کارفرما الزامی است)
۳۳. به این قرارداد هیچ گونه بالاسری و تعدیلی (بجز ۲۵ درصد کاهش یا افزایش حجمی قرارداد) تعلق نمی گیرد .
۳۴. پیمانکار موظف به پرداخت بدون تاخیر حقوق و مزایای کلیه کارگران خود مطابق با قوانین کار حداکثر تا هفتم ماه بعد می باشد و غیر این صورت کارفرما می تواند نسبت به پرداخت مطالبات قانونی پرسنل تحت امر وی از محل مطالبات پیمانکار اقدام نماید.
۳۵. کلیه هزینه های مرتبط به چاپ و انتشار آگهی بعهده پیمانکار می باشد .
۳۶. پیمانکار مکلف است تایید صلاحیت انجام کار و تایید صلاحیت ایمنی را از اداره تعاون ، کار و رفاه اجتماعی دریافت و در اختیار مدیر منابع انسانی قرار دهد.

ماده ۷) تعهدات کارفرما:

۱. در صورتیکه کارفرما بخواهد به گروههای شغلی خاص دستمزدی بیشتر از آنچه که در جدول حقوق و دستمزد بپردازد می بایست با در نظر گرفتن افزایشهای قانونی و بیمه و مالیات آنرا به پیمانکار بپردازد و پیمانکار مکلف به پرداخت مبلغ خالص مورد نظر می باشد.
۲. پیمانکار نباید هیچگونه دخالتی در تقسیم کار و انجام امور محوله پرسنل معرفی شده بنماید و تقسیم کار و تعیین محل کار افراد بعهده کارفرما میباشد.
۳. کارفرما حق بیمه تکمیلی درمان ، عمر و حوادث گروهی پرسنل پیمانکار را از صورت وضعیت ماهیانه کسر خواهد نمود و پیمانکار موظف است نسبت به کسر حق بیمه در فیش حقوقی ماهیانه هر فرد اقدام نموده و تغییرات افراد تحت تکفل پرسنل خود را بصورت ماهیانه به مدیر حراست و مدیر منابع انسانی کارفرما گزارش نماید.
۴. تعیین عنوان و گروه شغلی کارگری بعهده کارفرما می باشد .
۵. تغذیه و ایاب و ذهاب پرسنل پیمانکار بعهده کارفرما بوده و ارزاق ماه مبارک رمضان ، آجیل شب عید ، شیر روزانه و پاداش روز کارگر به همان میزان که کارفرما در اختیار پرسنل خود قرار میدهد در اختیار پرسنل پیمانکار نیز خواهد گذاشت (پیمانکار موظف است این موارد را عیناً در اختیار نیروی های تحت امر خود قرار دهد)
۶. تشخیص وضعیت نفرت درخواستی از نظر نوع تخصص کارگر توسط نماینده کارفرما صورت می پذیرد.
۷. تشخیص تعداد افراد مورد نیاز در هر یک از گروه های شغلی بعهده کارفرما میباشد که این تعداد به تشخیص کارفرما در طول مدت قرارداد قابل تغییر میباشد.

تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهرام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم ، شماره ۷۹

۳

تلفن: ۴ - ۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه : شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مَجَن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱ - ۳۶۳۳۰۰۳۳ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ - ۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وب سایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱



تاریخ: ۹۹، ۳، ۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست:

Shcc-EF4/96.08

۸. کارفرما معاینات دوره ای سالیانه را برای کارگران پیمانکار انجام خواهد داد.
 ۹. نرخ اعلام شده در جدول پیشنهاد قیمت پیمانکار (اسناد مناقصه مورخ) و همچنین جدول ماده ۳، مربوط به سال ۹۹ بوده و در صورت افزایش حقوق کارگر از سوی دولت در سال ۹۹ مبلغ مذکور به حقوق کارگر اضافه خواهد شد و افزایش های قانونی حقوق در سال آینده نیز در سه ماه اول سال ۱۴۰۰ مطابق بخشنامه های ابلاغی وزارت کار اضافه و به پیمانکار پرداخت خواهد شد و پیمانکار مکلف به پرداخت حق قانونی کارگر می باشد.
 ۱۰. با درخواست پیمانکار به منظور پرداخت به موقع حقوق کارگران، معادل ۷۰ درصد از صورت وضعیت ماه قبل که رسیدگی و نهایی شده است در اوایل ماه جاری به صورت علی الحساب پرداخت و مابقی صورت وضعیت پس از بررسی و نهایی شدن پرداخت می گردد.
 ۱۱. عیدی و سنوات به شرح ذیل (مطابق آنالیز قیمت پیشنهادی) طی دو مرحله توسط کارفرما به پیمانکار پرداخت و پیمانکار موظف میباشد عینا آن را در اختیار پرسنل خود قرار دهد:
- مرحله اول: در پایان سال ۱۳۹۹ (از تاریخ ۹۹/۴/۱ لغایت ۹۹/۱۲/۲۹ بمدت ۹ ماه)
- مرحله دوم: از تاریخ ۱۴۰۰/۱/۱ لغایت ۱۴۰۰/۳/۳۱ (بمدت ۳ ماه) پس از محاسبه به پیمانکار پرداخت و پیمانکار عینا در اختیار پرسنل خود قرار خواهد داد.
- تبصره ۷: کارفرما افزایشات قانونی سال ۱۴۰۰ را به مبلغ عیدی و سنوات اضافه و به پیمانکار پرداخت مینماید و پیمانکار عینا در اختیار پرسنل خود قرار خواهد داد.

ماده ۸) نظارت:

مدیر حراست کارفرما در طول مدت قرارداد حق خواهد داشت جهت اعمال نظارت بر اجرای کامل موضوع قرارداد به دفعات به محل انجام کار مراجعه و از مراحل آن بازدید نماید، عدم نظارت و یا عدم مراجعه حضوری نماینده کارفرما رافع مسئولیت پیمانکار در اجرا و تحویل مطلوب موضوع قرارداد منطبق با مشخصات و مدارک این قرارداد نخواهد بود.

ماده ۹) تغییر مقادیر حجمی کار:

کارفرما میتواند در طول مدت قرارداد تا میزان ۲۵ درصد مبلغ کل قرارداد به موضوع قرارداد (بلحاظ حجمی) اضافه یا از آن کسر نماید بدون آنکه در واحد بها یا شرایط قرارداد تغییری حاصل شود و پیمانکار ملزم به قبول آن میباشد در صورت عدم قبول افزایش میزان فوق الذکر توسط پیمانکار، کارفرما میتواند به میزان بهای افزایش موضوع قرارداد از محل مطالبات وی بعنوان خسارت برداشت نماید.

ماده ۱۰) تضمین حسن انجام کار:

مبلغ ۱۰٪ هر صورت وضعیت به عنوان حسن انجام کار کسر که بعد از گذشت یکماه از اتمام قرارداد، تأییدیه ناظر و ارائه مقاصد حساب بیمه آزاد خواهد شد. به منظور حسن انجام تعهدات، پیمانکار مکلف است همزمان با امضاء قرارداد یک فقره چک معادل ۱۰٪ مبلغ قرارداد به کارفرما تسلیم نماید سپرده مذکور حد اکثر ظرف مدت یکماه پس از اتمام قرارداد و تایید دستگاه نظارت آزاد خواهد گردید. ضمناً پیمانکار پس از اتمام کار و دریافت چک، حق هیچ گونه اعتراض و طرح دعاوی حقوقی و کیفری را علیه کارفرما نداشته و از خود سلب و ساقط می نماید. از آنجا که مطالبات کارگر جز دیون ممتاز بوده لذا کارفرمایان موظف می باشد بدهی پیمانکاران به کارگران را برابر رای مراجع قانونی از محل مطالبات پیمانکار منجمله ضمانت حسن انجام کار پرداخت نماید لذا مطالبات پیمانکار تا تعیین تکلیف نهایی و صدور حکم قطعی از محاکم دادگستری نزد کارفرما توقیف و ضبط و خسارات قانونی از محل ضمانتنامه پرداخت خواهد شد.

ماده ۱۱) قوانین کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی و عوارض و مالیاتها:

پیمانکار تایید می کند که از جمیع قوانین و مقررات مربوط به کار و بیمه های اجتماعی و حفاظت فنی کاملاً مطلع بوده و متعهد به اجرای آنها میباشد. همچنین پیمانکار متعهد میگردد کلیه استانداردهای زیست محیطی و ایمنی و بهداشت حرفه ای را نیز در هنگام کار رعایت نماید و کارفرما هیچ گونه مسئولیتی در قبال خسارت وارده به پیمانکار ناشی از قصور در رعایت موارد مذکور بعهد نخواهد داشت. پیمانکار متعهد به رعایت موارد مندرج در سه برگ پیوست (شرایط ایمنی، بهداشت و زیست محیطی پیمانکاران) می باشد. بدیهی است در صورت عدم رعایت موارد مذکور تسویه حساب نهایی با وی صورت نخواهد گرفت و کارفرما در اجرای قوانین مذکور نسبت به اعمال کسور پیش بینی شده از صورت حساب های پیمانکار اقدام خواهد نمود.

ماده ۱۲) دیرکرد و جریمه: در صورتیکه پیمانکار نتواند کارگر مورد نیاز کارفرما را تامین نماید کارفرما می تواند بازای هر نفر روز پنج برابر دستمزد یک کارگر را بعنوان جریمه از صورت وضعیت پیمانکار کسر نماید. در صورتیکه پیمانکار به هر یک از تعهدات خود عمل ننماید کارفرما می تواند درصدی از صورت وضعیت ماهیانه را بعنوان جریمه کسر نماید.

ماده ۱۳) عدم واگذاری قرارداد: پیمانکار بدون موافقت و اجازه کتبی کارفرما حق واگذاری یا انتقال تمام یا قسمتی از تعهدات موضوع این قرارداد را به شخص حقیقی یا حقوقی دیگر ندارد و در صورت تخلف پیمانکار، کارفرما میتواند قرارداد را فسخ و کلیه خسارات وارده را از محل مطالبات کسر نماید.



تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهر ام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹
۴

تلفن: ۴ - ۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مَجَن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱ - ۳۶۳۳۰۰۳۳ / فاکس: ۳۶۳۳۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹ - ۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۰۴۸۰۰۱۵۶۵۲ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱



شرکت سیمان شاهرود (سهامی عام)

تاریخ: ۹۹، ۴، ۶

شماره: ۹۹۱۲۲۱

پیوست: -----

Shcc-EF4/96.08

ماده ۱۴) حل و فصل اختلافات: کلیه اختلافات ناشی از تغییر و اجرای قرارداد، ابتدا در هیئتی مرکب از نمایندگان طرفین بررسی و به طریق دوستانه حل و فصل خواهد شد. هرگاه مذاکرات دوستانه به نتیجه ای نرسد هر یک از طرفین قرارداد مختار است به دادگاههای صالحه جمهوری اسلامی ایران مراجعه نماید.

ماده ۱۵) فسخ: این قرارداد در موارد ذیل بدون مراجعه به محاکم دادگستری از سوی کارفرما قابل فسخ میباشد:

- ۱- انتقال موضوع قرارداد به شخص ثالث بدون اجازه کارفرما.
- ۲- عدم توانایی مالی یا فنی پیمانکار برای انجام کار به تشخیص کارفرما و یا نماینده وی و یا دستگاه نظارت معرفی شده از سوی کارفرما.
- ۳- انحلال شرکت پیمانکار.
- ۴- ورشکستگی پیمانکار.
- ۵- عدم اجرای هر یک از مواد قرارداد و یا عدم انجام دستورات کارفرما و یا نماینده وی و یا دستگاه نظارت معرفی شده از سوی کارفرما بمنظور رفع نقایص و تجدید یا اصلاح کارهای انجام شده معیوب در مهلتی که برای پیمانکار تعیین می‌کند.
- ۶- ممنوعیت های قانونی.

تبصره ۸: هر گاه کارفرما قرارداد را به یکی از علل مشروحه فوق فسخ کند مراتب را کتبا به اطلاع پیمانکار میرساند و بدون احتیاج به انجام دادن تشریفات قضایی یا اداری مبلغ ضمانتنامه یا سپرده حسن انجام تعهدات را به سود خود وصول و ضبط مینماید.

ماده ۱۶) فورس ماژور: در صورتیکه بروز حوادث قهریه مانع انجام تمام یا قسمتی از تعهدات پیمانکار گردد پیمانکار از مسئولیت مبراست مشروط بر اینکه اینگونه حوادث اولاً غیر قابل پیش بینی بوده ثانیاً جلوگیری یا رفع آن از عهده پیمانکار خارج بوده ثالثاً فعل یا ترک فعل پیمانکار در بروز آن موثر نبوده است.

ماده ۱۷) ایمنی: پیمانکار موظف است که خود و کارکنانش مقررات ایمنی و انتظامی را بطور کامل رعایت نماید و چنانچه در حین انجام عملیات موضوع قرارداد به دلیل قصور یا تخلف پیمانکار به تشخیص کارفرما یا مراجع ذیصلاح خسارت و آسیبی به اموال، تاسیسات و کارکنان، کارفرما و بطور کلی به هر شخص ثالثی وارد گردد پیمانکار مسئول جبران خسارت خواهد بود.

تبصره ۹: پیمانکار موظف است یک نفر را به عنوان رابط و مسئول واحد ایمنی و بهداشت فنی جهت همکاری و هماهنگی های لازم با بخش ایمنی کارفرما معرفی نماید.

ماده ۱۸) تغییر نشانی: هر گونه نامه یا ابلاغی که به نشانی های ذکر شده در متن قرارداد ارسال شود ابلاغ شده تلقی میگردد هر گاه یکی از طرفین قرارداد نشانی خود را در مدت قرارداد تغییر دهد باید موضوع را کتبا به طرف دیگر اطلاع دهد و تا وقتی که نشانی جدید به طرف دیگر ابلاغ نشده کلیه مکاتبات به نشانی مذکور فوق ابلاغ شده تلقی خواهد شد.

ماده ۱۹) محل انعقاد قرارداد: محل انعقاد قرارداد کارخانه سیمان شاهرود می باشد.

ماده ۲۰) تعداد نسخ قرارداد: این قرار داد با ۲۰ ماده در سه نسخه که دارای ارزش و اعتبار یکسان بوده و دارای حکم واحد می باشد، تهیه و پس از امضاء طرفین در اختیار طرف های ذیربط قرار خواهد گرفت همچنین لازم به ذکر است ضوابط قرارداد جزء لاینفک آن بوده و همواره قابل استناد می باشد.

مهر و امضاء پیمانکار

مهر و امضاء کارفرما (شرکت سیمان شاهرود)

.....

.....

مجید باقری فرد

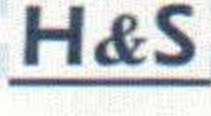
محمد رضا بازوی

مدیر عامل

رئیس هیئت مدیره

رئیس هیئت مدیره

مدیر عامل و عضو هیئت مدیره



تهران: یوسف آباد، خیابان شهید مهیار مهر ام (مدیر سابق) خیابان بیست و ششم، شماره ۷۹

تلفن: ۴-۸۸۰۲۷۴۴۱ / فاکس: ۸۸۶۳۷۹۹۲

کارخانه: شاهرود، کیلومتر ۱۲ جاده مَجِن / کدپستی: ۳۶۵۳۱۵۵۹۱۴

تلفن: ۴۱-۳۲۳۰۰۰۲۳ / فاکس: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۸۴ / صندوق پستی: ۱۱۹-۳۶۱۵۵

شناسه ملی: ۱۵۶۵۲۰۱۰۴۸۰ / کد اقتصادی: ۴۱۱۱۴۸۱۸۴۶۴۷

وبسایت: www.shahroudceiment.com

ایمیل: Office@Shahroudceiment.com

صدای مشتریان: ۰۲۳-۳۲۳۰۰۰۱۱